

GUÍA





ÍNDICE

-  Palabras del Líder y Coordinadora JA.
-  Historia.
-  Logo.
-  Ideales.
-  Directiva.
-  Perfil del líder.
-  Entendiendo a los jóvenes.
-  Planificación.
-  Actividades que se pueden realizar.

Leyenda



Trabajo en equipo



Trabajo individual



Imprimir

Bienvenida

Querido Líder de jóvenes adultos:

Es una bendición contar contigo y tu pasión por este ministerio, cuyo propósito es fortalecer la fe de cada joven de nuestra iglesia en el territorio de la Unión Venezolana Oriental. Tu compromiso, es fundamental para llevar adelante los programas del Ministerio Juvenil y desarrollar iniciativas que acerquen a nuestros jóvenes a Dios, fortalecer su relación con otros miembros de la iglesia y los inspiren a cumplir la misión de alcanzar a quienes aún no conocen plenamente a nuestro Salvador.

Has sido llamado a formar discípulos en el presente, juntos podemos lograrlo siguiendo el método de Cristo, basado en el valor inquebrantable de la amistad. Por eso, quiero invitarte a ser parte activa de nuestro movimiento juvenil #CultivemosAmistadesEternas, promoviendo espacios donde la comunión, la relación y la misión sean vivencias reales en la vida de cada joven.

¡Sigamos trabajando unidos por el crecimiento espiritual y misionero de esta generación!

Pastor Jesús David Chacón.
Líder Juvenil UVO

A TU LADO LÍDER

La juventud del siglo XXI representa un nuevo e interesante desafío. Responder a las necesidades e intereses en su desarrollo espiritual, emocional y cognitivo, nos lleva a buscar formas efectivas y prácticas para desarrollar el Ministerio Juvenil Adventista.

En esta guía encontrarás ideas sencillas para desarrollar de manera integral el Ministerio Juvenil en tu iglesia. Esperamos se convierta en un recurso práctico que te ayude desde la planificación, hasta la evaluación de las actividades desarrolladas,, resultado de un trabajo en equipo, con espacio para que desarrollen la creatividad e innovación, a fin de adaptarse a las características y necesidades de los jóvenes de tu iglesia.

Esperamos que este guía se convierta en el mejor aliado a la hora de desarrollar el Ministerio Juvenil en tu iglesia.

Mildred Moreno

Coordinadora JA - UVO

Es indispensable para saber hacia dónde vamos, saber de dónde venimos y quiénes somos. Conocer esto nos da la identidad y guía nuestro camino. El Ministerio Juvenil Adventista pertenece a un movimiento profético, por lo tanto el rol de la juventud es indispensable en la predicación del evangelio.

Nuestra Iglesia se ha desarrollado por las decisiones y acciones de jóvenes que marcaron nuestra historia. Jaime White se unió al movimiento Adventista a los 20 años y en 1852 estaba escribiendo lecciones de Escuela Sabática para los jóvenes.

White proclamó el mensaje Millerista y participó en el Gran Chasco, fortaleciendo así su fe. Con tan solo 17 años. recibió el mensaje de Dios para desarrollar un difícil pero muy importante ministerio, llegado aún a nuestro días.

John Andrew, desde pequeño se dedicó al estudio de la Biblia, gracias a su formación pudo dar grandes contribuciones al desarrollo de la iglesia. A la edad de 15 años también vivió el Gran Chasco. Fue el primer pastor en ser enviado oficialmente como misionero.

Entre los hechos más significativos resaltan las acciones del los jóvenes Harry Fenner de 16 años y Luther Warren de 14 años, que en el año 1879 en Michigan, iniciaron unas reuniones con el objetivo de promover el trabajo misionero.

A partir de entonces, otros grupos se comenzaron a organizar, en 1899, la Asociación de Ohio, en Mount Vernon (EUA), crea oficialmente un Departamento de Jóvenes. En 1901, la Asociación General oficializó la organización de los jóvenes, bajo la dirección de Flora plummer el concepto de Sociedad de Jóvenes.



UN POCO DE HISTORIA

En el año 1907 la Asociación General organiza un Departamento de los Jóvenes. Siendo M.E. Kern el director.

Ese mismo año, se seleccionó el nombre de Departamento de los Misioneros Voluntarios de los Jóvenes Adventistas del Séptimo Día. A través de los años, fue conocido como Departamento MV y la organización de los jóvenes de la iglesia local fue llamada Sociedad MV.

La Primera y Segunda Guerra Mundial impactaron el desarrollo del ministerio juvenil, pero enfrentó la situación con creatividad y fe, así surgieron las caminatas, campamentos, clases progresivas, cursos de líder, libros.

En 1929, se realizó el primer campamento oficial MV dirigido por una Asociación en Townline Lake, Michigan (USA). El primer Congreso Joven MV se realizó en 1928, en Chemnitz, Alemania. En 1969 se realizó el primer Congreso Mundial de Jóvenes, en Zúrich, Suiza.

En 1972 fue cambiado a “Departamento de Jóvenes Misioneros Voluntarios”. En 1978 el nombre del Departamento cambió a “Jóvenes Adventistas”, comúnmente conocido como Departamento J.A. (Currículo del Juvenil-DIA, p.21).

En la Sesión de la Asociación General (2005) se voto el nombre “Departamento de Ministerios Juveniles” abarcando los tres niveles de edades del ministerio de jóvenes, (Club de Aventureros, Club de Conquistadores y la Sociedad de Jóvenes Adventistas). En la sesión de la Asociación General de 2015, se adoptó el nombre de “Ministerios Juveniles Adventistas” (MJA).

Esta historia ha sido escrita por manos juveniles, hoy el lapiz esta en sus manos, es su turno de escribir los tiempos finales a la espera de nuestro salvador.

El Logo

Mundo:

El mensaje del advenimiento a todo el mundo en mi generación.



Cruz:

El sacrificio y el amor por la humanidad, se simboliza en la cruz de Jesús.

JA

Los jóvenes Adventistas, cuya espiritualidad deriva de Jesús, viven compartiendo su fe en el compañerismo con otros.

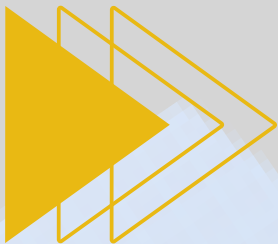
Los tres ángeles

El mensaje de los tres ángeles para ser anunciado al mundo por los jóvenes.

Los Colores



“La firme lealtad al Señor produce y demuestra el triunfo de una vida en Jesús”.



“La excelencia espiritual de un carácter moldeado por la voluntad de Cristo en el interior del joven”.

Ideales JA

Voto: "Por amor al Señor Jesús prometo; tomar parte activa de la obra de los Ministerios Juveniles Adventistas, haciendo cuanto pueda para ayudar a otros y para terminar la obra del evangelio en todo el mundo".

Lema: "El amor de Cristo me motiva".

Blanco: "El mensaje del advenimiento a todo el mundo en mi generación".

Misión: "Guíar a los jovenes a una experiencia salvadora con Jesús y ayudarlos a aceptar su llamado al discipulado".

Directivas

La Sociedad de Jóvenes en tu iglesia local, requiere de personas responsables que desarrollen el trabajo juvenil, el número de personas que se requieren va en función de la población juvenil de la iglesia.

Los miembros de la Directiva elegidos por la Iglesia por recomendación de la Comisión de Nombramientos son:

- Director de Joven Adulto = Director de Jóvenes de la Iglesia (Conocido anteriormente como Director de Sociedad de Jóvenes).
- Dir. de Aventureros.
- Dir. de Conquistadores.
- Dir. de Guías Mayores.
- Dir. de Bandas Marciales.
- Dir. del Cuerpo de Cadetes.
- Dir. de Universitarios MCP.
- Algún otro director de área JA.

La Directiva de Jóvenes de la Iglesia local debe estar compuesta por la suma de los directivos de las demás organizaciones o áreas juveniles existentes.

Este equipo conforma el concilio juvenil de la iglesia, el cual debe reunirse periódicamente para la planificación, revisión de las actividades y adaptaciones necesarias a los planes en desarrollo.

Funciones

- **Directiva del MJA:** la Directiva del Ministerio Juvenil Adventista estará conformada por la suma de las organizaciones que integran el ministerio juvenil de la iglesia, (la suma de todas las áreas del MJA). Manual de Iglesia Pág. 114. Entre ellas podemos destacar las siguientes:
- **Director de Aventureros:** trabajará con los pequeños entre 4 a 9 años, juntamente con los padres, tanto de la iglesia, como de la comunidad, fortaleciendo su fe en Dios y su vínculo familiar desarrollando las 6 clases de menores, ya establecidas por el Ministerio Juvenil.
- **Director de Conquistadores:** velará por los preadolescentes y adolescentes de 10 a 15 años tanto de la iglesia como de la comunidad, propiciando su desarrollo armonioso mediante el currículo de las 6 clases ya establecidas por el Ministerio Juvenil y participando de los programas del departamento en los diferentes niveles de la organización.
- **Director de Guías Mayores:** se encargará de capacitar a los jóvenes a partir de los 16 años para el liderazgo de los menores por medio de la tarjeta de Guía Mayor y las certificaciones de Guía Máster y Guía Instructor. A su vez trabajará con el director del Club de Líderes preparando a los jóvenes adultos para el trabajo con los menores.
- **Director de Jóvenes Adultos:** atenderá el club de líderes de su iglesia, en donde se trabajará con la carpeta de Líder Adulto, con la carpeta de Líder Mentor, Embajadores y con los Grupos Pequeños Juveniles. También coordinará las actividades y programas de Sociedad de Jóvenes y otras actividades con el apoyo de los demás directores de las diferentes áreas del Ministerio Juvenil y con los coordinadores nombrados. Podrá fungir como Director de Jóvenes de la iglesia local con la aprobación de la junta de iglesia. Esto con la intención de asesorar a cada una de las áreas del MJA para que estén funcionando y no como cabeza de todas las áreas ya que cada una de ellas tendrá su director u/o coordinador responsable.
- **Director de Universitarios (MCP):** trazará planes en favor de los estudiantes universitarios que estudian tanto en instituciones adventistas como no adventistas, los jóvenes a punto de graduarse como bachilleres y los jóvenes profesionales. También creará grupos de apoyo con la finalidad de fortalecer la fe de estos jóvenes. Deberá trabajar en colaboración con el departamento de PCM en los diferentes niveles de la organización.

- **Director de Banda Marcial:** trabajará en la formación espiritual y musical de aquellos jóvenes que tienen el deseo de testificar por medio del toque marcial de banda. Llevará a cabo esta tarea en conjunto con el Campo y la Unión para lograr este propósito.
- **Director de Cadetes:** agrupará a profesionales del área de la salud, rescate y salvamento, junto al personal voluntario no especializado. Adicionalmente, se encargará de programar capacitaciones para entrenar al personal voluntario de manera que puedan brindar apoyo efectivo en las diferentes actividades juveniles y de la iglesia en general.

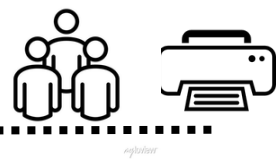
Cada director tendrá su directiva y equipo de apoyo, tomando en cuenta que para elaborar el plan de trabajo del MJA de la iglesia local deben reunirse todos los directores antes mencionados como directiva principal y coordinar acciones juntos en pro de la juventud de la iglesia.

El Líder de los Jóvenes Adultos puede presidir la junta directiva del Ministerio Juvenil Adventista (MJA). Manual de Iglesia Pág. 111. Este podrá fungir como director del Ministerio Juvenil de la Iglesia Local.

La junta o concilio juvenil deberá reunirse tan a menudo como sea necesario, a fin de fijarse metas a corto y largo plazo, para trazar planes para un ministerio exitoso, así como evaluar el progreso de los mismos y hacer ajustes de ser necesarios. Manual de Iglesia. Pág. 112

Deberán ser invitados a la junta o concilio de MJA el director de Ministerios Personales, Ministerio Infantil y Adolescente, encargado de los jóvenes en la escuela sabática, director(a) del colegio, anciano consejero de jóvenes y pastor de iglesia. Manual de Iglesia Pág. 111 También deberán ser invitados los coordinadores de las otras áreas de la iglesia local vinculadas al MJA tales como: redes sociales juveniles, recreación y deporte, entre otras.

En este espacio organicen su equipo de trabajo, los líderes que han de guiar a los jóvenes de la iglesia local.



El Equipo de Trabajo

Director (a)_____

Otros directivos

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Este equipo de líderes debe capacitarse para tal obra partiendo de la oración, instrucción y acción.

Desarrollar un trabajo basado en el respeto, la comunicación y la confidencialidad de sus reuniones.

El líder Joven Adulto

desarrolla

1

Dependencia,
sumisión,
relación con
Dios.

2

Sentido de
pertenencia e
identidad hacia
el Ministerio
Juvenil.

3

Empatía y
respeto hacia los
jóvenes, sus
necesidades y
retos.

4

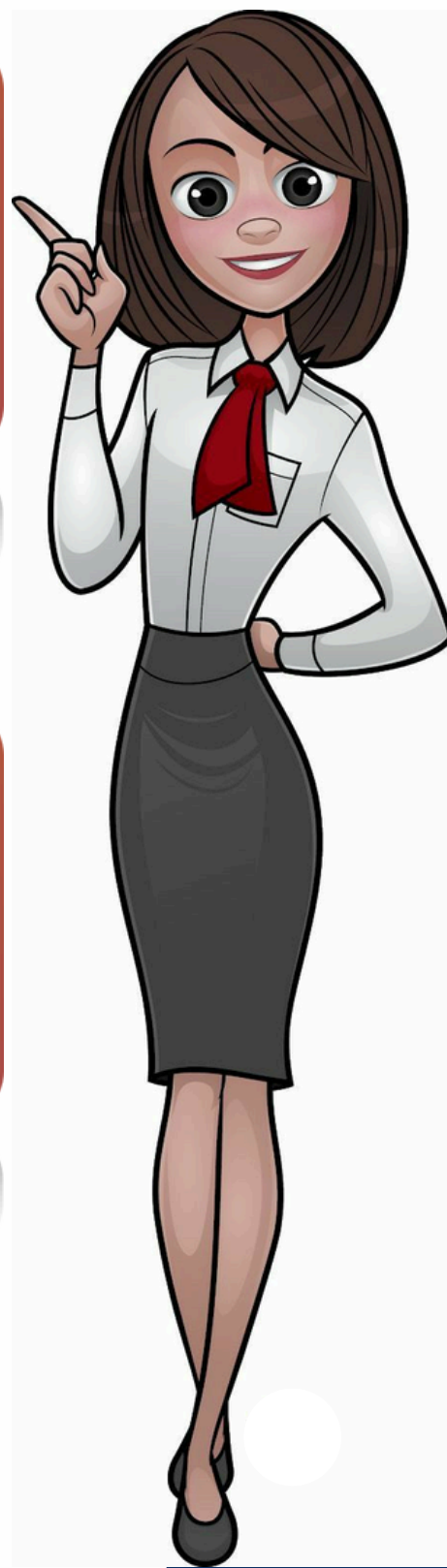
Persistencia y
dedicación en la
atención efectiva
de los jóvenes.

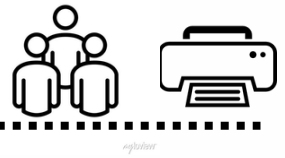
5

Competencias
como líder a
través de una
continua
preparación y
capacitación.

6

Humildad ante el
error y busca
orientación de
otros líderes
experimentados
que le puedan
ayudar.





¿Qué otras cualidades debe tener el líder Juvenil en tu iglesia?

Two sheets of white paper with blue horizontal lines and two vertical red margin lines on each. Each sheet has a purple rectangular tab at the top. The sheets are slightly overlapping and tilted.

¿Como son los jóvenes hoy?



El mundo digital es su mundo real.



Capaces de hacer varias cosas a la vez, multitarea.



Alto compromiso social.



Adaptan con facilidad y pensamiento flexible.



Creativos e innovadores.

Las generaciones del MJ

ANÁLOGOS	SE ADAPTAN A LO DIGITAL			NACEN DIGITALES	
GENERACIÓN SILENCIOSA	GENERACIÓN BABY BOOMER	GENERACIÓN X	GENERACIÓN Y / MILLENNIAL	GENERACIÓN Z / CENTENNIAL	GENERACIÓN ALPHA
1930-1948 Edad aprox. 90-75 años	1949-1966 Edad aprox. 74-55 años	1967-1984 Edad aprox. 54-37años	1985-1996 Edad aprox. 36- 25 años	1997-2010 Edad aprox. 24- 11 años	2011- Actual Edad aprox. 12 años
Medios tradicionales (Libros y periódicos)	Medios tradicionales (TV y Radio)	Aparecen nuevas tecnologías (Pc e internet))	Tecnología digital (Portátiles /Celulares)	Smartphone/ Redes Sociales	Nacen inmersos en la tecnología
Epoca de represión. Educación estricta.	Caracterizada por familias numerosas. Disciplina vs rebeldía.	Preocupación por una vida saludable	Desapego a lo tradicional Buscan experiencias vivenciales	Inmediatez Autodidactas y susceptibilidad	Mentes e ideas tecnológicas.

Todo Planificado....

Planificar es la oportunidad de desarrollar un plan que permita alcanzar los objetivos deseados con los jóvenes de la iglesia. Significa dejar de lado la improvisación, la realización de actividades de eventos sin un propósito claro, no planificar es una pérdida de tiempo y una irresponsabilidad ante Dios.

El primer paso es la oración y la súplica por el acompañamiento del Espíritu Santo. Proverbios 16:9 afirma "El corazón del hombre piensa su camino; más Jehová endereza sus pasos". Lo pensamos, lo planificamos, lo plasmamos en hojas de trabajo. Dios nos ha dotado de la capacidad de pensar, una mente sujeta a su voluntad, a través del Espíritu Santo ajustará los caminos.

Para realizar una planificación ajustada a la realidad de tus jóvenes es importante conocer sus necesidades, para identificarlas se pueden realizar entrevistas, encuestas (te dejamos una sugerencia) y un proceso de observación intencional.

Con el equipo de trabajo reúnen esa información y realizan una lista de las necesidades que se evidencia en la información recogida, luego seleccionan las que consideren prioritarias.

Con esas necesidades seleccionadas, se desprenden los objetivos a alcanzar (tres es un buen número) y de allí surgen las actividades que van a ayudar a alcanzar esas metas.

No teman planificar, la Biblia tiene muchos ejemplos que demuestran que Dios trabaja con planes, proyectos, que hay un momento para cada cosa, "Todo tiene su momento oportuno; hay un tiempo para todo lo que se hace bajo el cielo", confiemos en las promesas de nuestro Señor "El corazón humano genera muchos proyectos, pero al final prevalecen los designios del Señor. Proverbios 19:21

Aquí te dejamos una guía de encuesta que te puede ayudar a conocer mejor a la juventud de tu iglesia.
Puedes adaptarla tus necesidades. esperamos que sea de ayuda.



Encuesta Juvenil

La siguiente encuesta tiene como propósito conocer de las características y necesidades de los jóvenes, a fin de desarrollar estrategias que puedan responder de manera efectiva a las necesidades de la juventud de la iglesia. La información suministrada es confidencial y de carácter estadístico.

Edad comprendida en el rango de () 11 a 14 años () 15 a 17 años () 18 a 21 años () 22 en adelante

Sexo. () Femenino () Masculino

Miembro Bautizado () Si () No

Marque con una X la casilla que responda a su experiencia	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi Siempre	Siempre
En mi familia hay un fuerte sentimiento de unión .					
En mi familia se presta mucha atención y tiempo a cada uno de nosotros.					
En mi familia mostramos abiertamente nuestros sentimientos					
Las personas que conforman nuestra familia nos criticamos frecuentemente unos a otros.					
En nuestra familia pocas veces discutimos					
En mi familia comentamos nuestros problemas personales					
En mi familia expresamos nuestras opiniones de modo frecuente y espontáneo					
En mi familia es fácil desahogarse sin molestar a todo el mundo					
En mi familia los temas de pagos y dinero se tratan abiertamente					
En mi familia a veces nos peleamos a golpes					
Asisto a la iglesia regularmente					
Hago mi devocional					
Participo del culto familiar					
Estudio la lección de Escuela Sabática					
Llevo mis ofrendas a la iglesia					
Oro durante el día					
Leo la Biblia durante el día					
Participo en las actividades de la iglesia					
Soy tomado en cuenta en las actividades de la iglesia					
He recibido orientación/apoyo de algún líder de la iglesia					
Ir a la iglesia me ayuda a encontrarle sentido a mi vida					
Mi grupo de amigos en su mayoría son cristianos					
Mis amigos me dan consejos cuando los necesito.					
Mis amigos de la iglesia y yo nos ayudamos unos a los otros					
Dentro de mi grupo de amigos me siento solo					
Puedo expresar libremente mis opiniones a mis amigos					
Mis amigos me alertan cuando tomo decisiones qué me alejan de Dios					
Me siento respetado por mis amigos					
Hablo de Cristo a mis amigos que no son cristianos					
Siento que mi vida va bien					
Mi vida es mejor que la mayoría de la gente de mi edad					
Puedo resolver problemas difíciles si me esfuerzo lo suficiente					
Siento que soy una persona digna de estima y aprecio					
Me siento seguro en mi entorno para alcanzar mis metas					
Estoy dispuesto a entregar mis planes a la voluntad de DIOS					
Tiendo a pensar que en general soy un fracasado					
Cuento con el apoyo de un adulto para lograr mis metas					

Registro de Resultados

Una vez realizadas las encuestas anotarás la cantidad de personas que respondieron en cada casilla. Eso les permitirá identificar las fortalezas y debilidades. Para analizar observaremos las casillas que registraron mayores respuestas, si la afirmación es positiva y responden en casi siempre y siempre es una fortaleza y si responden nunca o casi nunca será una debilidad o necesidad que deben ser atendidas.

Ejemplo: la mayor población es de 15 a 21 años, siendo femeninas y bautizadas

Ejemplo: se observa que hay 14 personas que afirmaron que nunca o casi nunca hay unión en sus familias eso es una debilidad que puede ser abordada

Ejemplo: se observa que hay 14 personas que afirmaron que nunca o casi nunca discuten en sus familias eso es una fortaleza que pueden utilizar

Edad comprendida en el rango de (5) 11 a 14 años (10) 15 a 17 años (5) 18 a 21 años (4) 22 en adelante

Sexo. (14) Femenino (8) Masculino

Miembro Bautizado (18) Si (6) No

Marque con una X la casilla que responda a su experiencia	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi Siempre	Siempre
En mi familia hay un fuerte sentimiento de unión	8	6	5	3	2
En mi familia se presta mucha atención y tiempo a cada uno de nosotros.					
En mi familia mostramos abiertamente nuestros sentimientos					
Las personas que conforman nuestra familia nos criticamos frecuentemente unos a otros.					
En nuestra familia pocas veces discutimos	9	5	6	2	2
En mi familia comentamos nuestros problemas personales					
En mi familia expresamos nuestras opiniones de modo frecuente y espontáneo					
En mi familia es fácil desahogarse sin molestar a todo el mundo					
En mi familia los temas de pagos y dinero se tratan abiertamente					
En mi familia a veces nos peleamos a golpes	2	2	6	9	5
Asisto a la iglesia regularmente					
Hago mi devocional					
Participo del culto familiar					
Estudio la lección de Escuela Sabática					
Llevo mis ofrendas a la iglesia					
Oro durante el día					
Leo la Biblia durante el día					
Participo en las actividades de la iglesia					
Soy tomado en cuenta en las actividades de la iglesia					
He recibido orientación/apoyo de algún líder de la iglesia					
Ir a la iglesia me ayuda a encontrarle sentido a mi vida					
Mi grupo de amigos en su mayoría son cristianos					
Mis amigos me dan consejos cuando lo necesito.					
Mis amigos de la iglesia y yo nos ayudamos unos a los otros					
Dentro de mi grupo de amigos me siento solo					
Puedo expresar libremente mis opiniones a mis amigos					
Mis amigos me alertan cuando tomo decisiones qué me alejan de Dios					
Me siento respetado por mis amigos					
Hablo de Cristo a mis amigos que no son cristianos					
Siento que mi vida va bien					
Mi vida es mejor que la mayoría de la gente de mi edad					
Puedo resolver problemas difíciles si me esfuerzo lo suficiente					
Siento que soy una persona digna de estima y aprecio					
Me siento seguro en mi entorno para alcanzar mis metas					
Estoy dispuesto a entregar mis planes a la voluntad de DIOS					
Tiendo a pensar que en general soy un fracaso					
Cuento con el apoyo de un adulto para lograr mis metas					

Ejemplo: Se observa que hay 14 personas que afirmaron que casi siempre y siempre se pelean a golpes es una necesidad que puede ser abordada

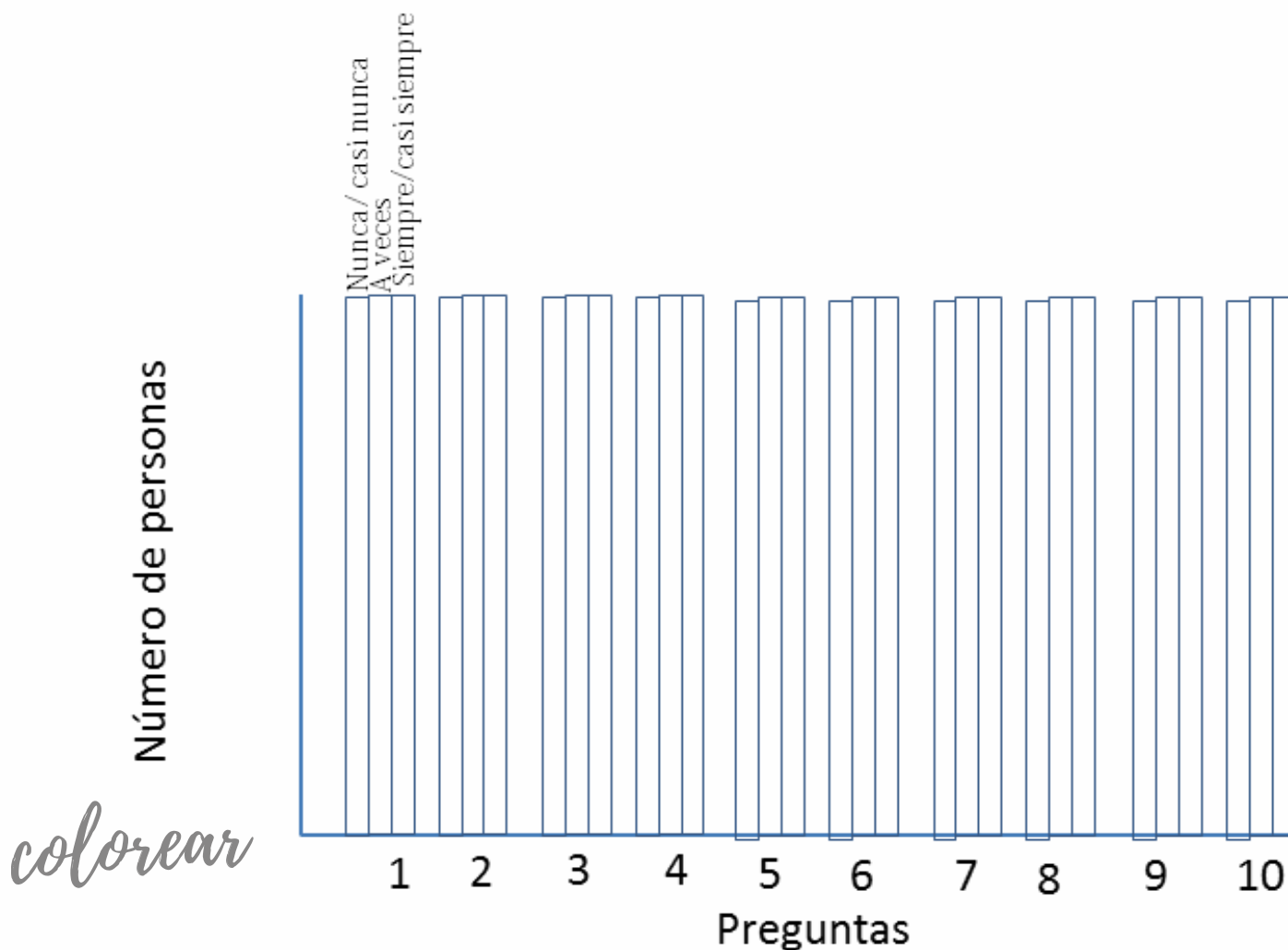


Familia: preguntas de la de la 1 a la 10 te permitirán visualizar como esta la relación de los jóvenes en su núcleo familiar

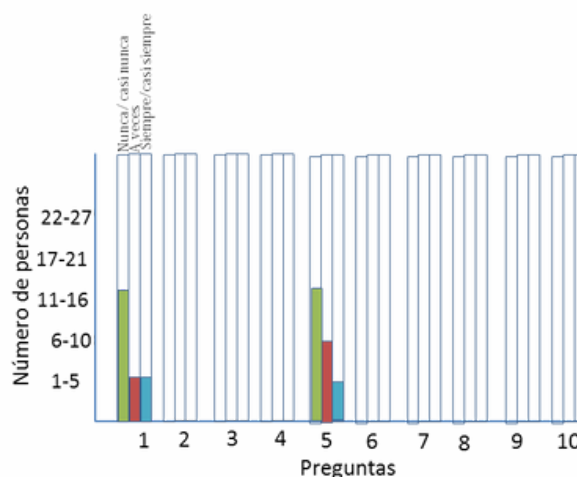
Iglesia y Devoción personal: de la 11 a la pregunta 21 esta relacionado como se relaciona con la iglesia y como esta su devoción personal

Amigos: de la 22 en adelante te permitirá visualizar como esta la relación con los amigos de la iglesia y los que no pertenecen a ella

Puedes graficar tus resultados



Ejemplo





Es hora de planificar

Con el equipo de trabajo, comenzamos con los objetivos

Para realizar la planificación de su Ministerio Juvenil dentro de la iglesia es importante establecer los objetivos que quieren alcanzar; estos deben ser factibles, alcanzables.

Los objetivos serán la guía y marco del desarrollo de las actividades de todos los departamentos del Ministerio Juvenil

El primer paso es revisar las encuestas, entrevistas y observaciones, luego redacten en cuáles son las principales necesidades de los jóvenes de su iglesia, de esas necesidades seleccionen la que consideran que es prioridad y las transforman en objetivos, tal como lo demuestra el ejemplo.

Recuerden los objetivos deben abarcar el desarrollo de la mente, mano y corazón. Anímense a practicar.

- Conocer cuáles son las necesidades que tienen los jóvenes de mi iglesia local

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Ejemplo

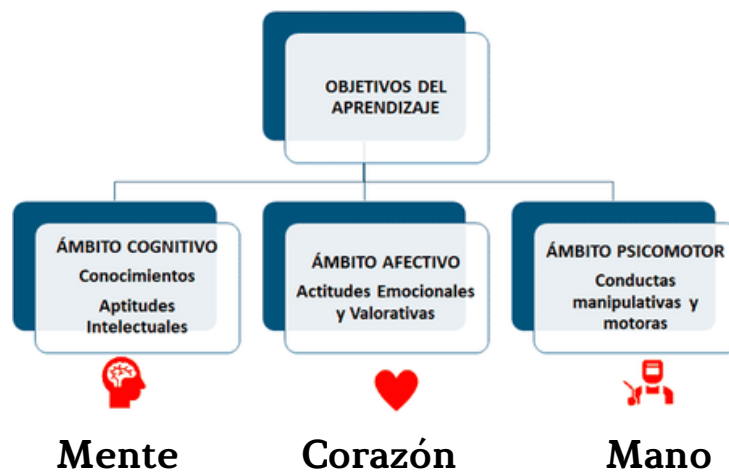
Practica

Verbo Infinitivo (termina en ar, er, ir)	Pregunta ¿el qué?	Pregunta ¿para qué?	Pregunta ¿el como? (mediante, a través de, etc.)
Identificar	Cuáles son las necesidades de los jóvenes	para poder facilitar estrategias eficaces en su atención	a través de encuestas y entrevistas

La Taxonomía de Bloom

Como una manera de ayudarte, les mostramos la taxonomía de Bloom ampliamente conocida y utilizada tanto en el ámbito educativo como empresarial. (versión adaptada por Krathwohl y Anderson), en ella encontrarán una lista de verbos que pueden utilizar en la elaboración de sus objetivos.

En el ámbito del trabajo, la taxonomía les permite diseñar programas, con objetivos claros y medibles, y evaluar el impacto de las actividades formativas. La taxonomía abarca tres áreas, ámbito cognitivo (mente), el afectivo (corazón) y el psicomotor (mano).



Verbos Cognitivo

Verbos aplicados a la Taxonomía Revisada de Bloom (Krathwohl y Anderson)

RECORDAR	COMPRENDER	APLICAR	ANALIZAR	EVALUAR	CREAR
Conocer	Aplicar	Aplicar	Analizar	Apoyar	Categorizar
Declarar	Cambiar	Calcular	Comparar	Comparar	Combinar
Definir	Computar	Construir	Contrastar	Concluir	Compilar
Describir	Construir	Demostrar	Deconstruir	Contrastar	Componer
Enumerar	Demostrar	Descubrir	Describir	Criticar	Crear
Etiquetar	Descubrir	Dibujar	Desglosar	Defender	Diseñar
Identificar	Manipular	Emplear	Diagramar	Describir	Escribir
Nombrar	Modificar	Esbozar	Diferenciar	Evaluar	Explicar
Recordar	Mostrar	Experimentar	Discriminar	Evaluar	Generar
Reproducir	Operar	Ilustrar	Distinguir	Explicar	Modificar
Resumir	Predecir	Manipular	Identificar	Interpretar	Organizar
Seleccionar	Preparar	Modificar	Ilustrar	Justificar	Planificar
	Producir	Operar	Inferir	Relacionar	Reconstruir
	Relacionar	Preparar	Relacionar	Resumir	Reescribir
	Resolver	Producir	Seleccionar		Reorganizar
	Utilizar	Programar	Separar		Resumir
		Resolver			Revisar
		Utilizar			
		Solucionar			

Verbos Afectivo

Nivel	Descripción	Verbos asociados
Atención	Ser consciente de estímulos o prestar atención a algo en el entorno.	Preguntar, elegir, describir, seguir, dar, sostener, identificar, localizar, nombrar, señalar, seleccionar ...
Respuesta	Mostrar nuevos comportamientos como resultado de la experiencia.	Responder, ayudar, cumplir, conformar, discutir, saludar, practicar, presentar, leer, recitar, informar ...
Valoración	Demostrar compromiso o involucramiento claro hacia un objeto, idea o fenómeno.	Completar, demostrar, justificar, proponer, compartir, estudiar, trabajar, diferenciar, explicar, formular ...
Organización	Integrar un nuevo valor en el conjunto general de valores de una persona, priorizándolos.	Adherir, combinar, comparar, defender, generalizar, identificar, integrar, modificar, organizar, preparar ...
Generalización	Actuar consistentemente de acuerdo con los valores internalizados, reflejándolos en el comportamiento.	Actuar, discriminar, influir, escuchar, practicar, calificar, revisar, resolver, verificar, servir ...

Verbos Psicomotor

Nivel	Descripción	Verbos asociados
Percepción	Uso de los sentidos para obtener información y guiar la actividad motora. Implica reconocer estímulos sensoriales relevantes para una tarea.	Detectar, identificar, seleccionar, aislar.
Disposición	Preparación física, mental y emocional para realizar una acción específica. Incluye la actitud adecuada hacia la tarea.	Mostrar, iniciar, preparar, proceder.
Respuesta guiada	Ejecución inicial de tareas bajo supervisión o instrucciones. Es la etapa de aprendizaje asistido, donde se utiliza ensayo y error.	Imitar, seguir, ensayar, intentar.
Mecanismo	Realización de una tarea aprendida con confianza y competencia. La habilidad se ha convertido en habitual y se ejecuta con cierta eficiencia.	Manipular, ensamblar, calibrar, operar.
Respuesta compleja manifiesta	Ejecución precisa y automática de actividades motoras complejas. Las acciones se realizan de manera eficiente, incluso en situaciones inesperadas.	Ejecutar, coordinar, perfeccionar, dominar.
Adaptación	Modificación de habilidades motoras para ajustarse a nuevas situaciones o resolver problemas. Incluye flexibilidad y creatividad.	Construir, diseñar, originar, crear.
Creación	Desarrollo de movimientos originales para enfrentar situaciones particulares. Implica innovación en las soluciones basadas en habilidades motoras.	Construir, diseñar, originar, crear.



aprendiz

Los objetivos

Necesidades más destacadas

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

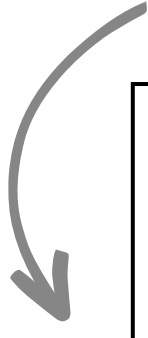
Estructura los Objetivos:

Verbo Infinitivo (termina en ar, er, ir)	Pregunta el ¿qué?	Pregunta ¿para qué?	Pregunta el ¿cómo? (mediante, a través de, etc)

Objetivos establecidos

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Ejemplo



Fecha	Objetivo	Actividad	Responsable	Recursos necesarios	Lugar
15/04/25	1	Realizar encuestas a los jóvenes de la iglesia	Directores de MJ	Impresión de las encuestas lápices.	La iglesia
21/03/25	3	Recepción de sábado juvenil	Club de guías mayores	Velas, fósforos y linternas.	Plaza
29/03/25	3 y 4	Vigilia	MCP y Banda Marcial	Video beam, computadora, corazones de foami...	Salón de reuniones residencias Altagracia

Programa de Sociedad de Jóvenes

Programa de Sociedad de Jóvenes: el programa de SJA es el espacio para las actividades de crecimiento espiritual y compañerismo cristiano, en donde convergen los jóvenes que conforman las diferentes organizaciones que integran el ministerio juvenil de la iglesia, conocidas también como Áreas del Ministerio Juvenil Adventista y quienes trabajan con ellos. Estos programas deben inspirar, motivar y fortalecer la fe de los Jóvenes Adventistas, así como fortalecer los lazos de amistad y compañerismo entre ellos y brindarles las herramientas para alcanzar a otros jóvenes que no conocen a Dios. Este programa debe ser planificado y ejecutado por la “Directiva del Ministerio Juvenil” de la iglesia local, con el apoyo de los jóvenes de la iglesia.

Todos los programas y actividades de los Ministerios Juveniles Adventistas deben promover las tres áreas del discipulado: Comunión - Relación - Misión.

- **Comunión:** es el espacio para el encuentro con Dios a través de la oración y el estudio de su palabra.
- **Relación:** es el espacio para el encuentro con otros jóvenes Adventistas con la intención de fortalecer su círculo de amistad, con jóvenes de su misma fe.
- **Misión:** es el espacio para que los jóvenes compartan su fe, con otros de manera dinámica y creativa.

Programa Sugerente

- Palabras de apertura y oración inicial
- Alabanzas.
- Bienvenida.
- Especial (Banda Marcial).
- Sabías que... Tips de conocimiento (Universitario).
- Talentos infantiles... espacio para los niños más pequeños donde ponen en práctica sus talentos (Aventureros).
- Conexión Bíblica con toda la feligresía (Joven Adulto).
- Noti joven y presentar los avances del plan misionero JA.
- Especialidades (Conquistadores y Guías Mayores).
- Cómo actuar en caso de emergencia (Cadetes).
- Tema central del día.
- Cerrar con juegos sociales o realizar alguna dinámica de integración en medio del programa.

Nota: este programa debe ser elaborado por toda la directiva del Ministerio Juvenil Adventista (MJA) de la iglesia local y desarrollado por el conjunto de jóvenes que estos representan. El ítem y los tiempos cambiarán según la necesidad de la iglesia. Recuerden que es solo sugerente y se podrá adaptar siempre y cuando se le dé participación a todas las áreas del Ministerio Juvenil existentes en la iglesia local.

ACTIVA TU MINISTERIO JOVEN

IDEAS PARA UN MINISTERIO JOVEN QUE MARQUE LA DIFERENCIA

Ser joven en la iglesia es mucho más que sentarse los sábados y escuchar sermones. ¡Es un llamado a vivir con propósito, hacer historia y transformar vidas! . Aquí tienes ideas épicas para que el Ministerio Joven en tu iglesia sea un fuego que impacte a todos.

1 NIVEL UP ESPIRITUAL 🎮🙏

⚔️ Guerreros de Oración – Crea squads de oración y desafíos espirituales. ¡Vayan a la batalla juntos en la fe!

📖 Night Q&A Bíblico – Un espacio donde puedes preguntar TODO lo que siempre quisiste saber sobre Dios, la Biblia y la vida cristiana.

🍷 Retiro Espiritual "Dios y Yo" – Un fin de semana para desconectarte del mundo y reconectarte con Dios.

🚶 Prayer Walk – Sal con tu equipo a orar por tu comunidad y llevar esperanza a quienes la necesitan.

🔥 Worship Nights – Noches de alabanza, adoración y testimonios donde el Espíritu Santo haga su magia.

2 SOCIAL MODE: ON! 🌍👥

🎤 Got Talent: Edición Joven – Si cantas, actúas o tienes un talento especial, ¡muéstralo en una noche épica!

🏐 Sports & Chill – Futbolito, voleibol, básquet o cualquier deporte que te haga sudar y conectar con otros.

🎬 Cine con Propósito – Palomitas 🍿 + pelis con mensaje = una tarde épica con buena reflexión.

🔥 Fogata & Testimonios – Un ambiente chill bajo las estrellas para compartir historias que toquen el corazón.

🏕 Campamento de Supervivencia – Aprende a depender de Dios y de tus habilidades en la naturaleza.

ACTIVA TU MINISTERIO JOVEN

3 MISIÓN IM-POSIBLE 🌟🌍

💙 Impacto Juvenil – ¿Te imaginas limpiar un parque, visitar enfermos o alimentar a quienes más lo necesitan? ¡Seamos las manos de Jesús!

🎤 Culto Joven "Explosión Espiritual" – Un sábado al mes, los jóvenes toman el control con alabanzas, reflexiones y testimonios 🔥.

🏠 Grupos Pequeños 2.0 – Reuniones entre panas para crecer juntos en la fe con temas que sí importan.

📖 Misión Bookfluencers – Sal con tu equipo a regalar libros como "El Camino a Cristo" y deja una semilla en cada corazón.

📱 Evangelismo Digital – TikToks, reels, podcasts... usa tus redes para hablar de Jesús con creatividad.

4 DESARROLLA TU POTENCIAL 🚀👑

🎓 Escuela de Líderes Next Level – Aprende cómo ser un líder que inspire y guíe a otros.

🤝 Mentoring 1:1 – Encuentra un mentor que te ayude a crecer en la fe y en la vida.

🔧 Talleres de Vida Real – Finanzas, relaciones, propósito... porque ser cristiano es más que asistir a la iglesia.

🤝 Conexión Interiglesias – Únete con otras iglesias y crea un network juvenil poderoso.

🌟 Proyecto "Mi Ministerio" – Descubre tu talento y únete a un equipo donde puedas brillar para Dios.

🔥 Es momento de transformar el Ministerio Joven de tu iglesia. ¡Dios te está llamando a algo grande! ¿Cuál de estas ideas vas a poner en acción? 🚀🌟

#CultivandoAmistadesEternas #JovenUVO